

Redegjørelse om aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven-2023

| | | |
|--------------|--------------|--------|
| Ansvarlig: | DL | Sign./ |
| Godkjent av: | Ledergruppen | Sign./ |

1. FORMÅL

Sikre at:

- I 2022 trådte åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) i kraft
- Loven skal sikre at virksomheter har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester.

2. REFERANSER

LOV-2021-06-18-99

FNs verdenserklæring om menneskerettigheter

ILO erklæringens grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen

OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak.

3. DEFINISJONER

DL Daglig Leder

4. AKTIVITETER og ANSVARLIGE

4.0 Generelt

Vi har gjennomført aktsomhetsvurdering på våre interne prosesser/aktiviteter og hos leverandørkjedene. Vi har i begge tilfellene benyttet selvevalueringsskjema for kartlegging av risiko tilpasset forhold mot leverandører og internt i virksomheten. I tillegg har vi egen risikoanalyse på HMS som også berører anstendige arbeidsforhold.

4.1 Internt

Aktsomhetsvurderingene av intern risiko vurderes som lav/begrenset for negative konsekvenser med hensyn på anstendige arbeidsforhold på tidspunktet for redegjørelsen.

4.2 Leverandører

Vi har gjort et utvalg av våre leverandører på bakgrunn av volum, geografisk beliggenhet og hvilken risiko dette område potensielt kan ha brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Basert på aktsomhetsvurderingene på utvalgte leverandører av stål, verktøy og forbruksmateriell, viser resultatet en lav/begrenset risiko for negative konsekvenser.

Der hvor våre leverandører får et resultat i et klassifiseringsområde hvor vi er usikre på hvordan leverandøren påvirker samarbeids- og forretningspartnere, klima og miljø, stiller vi ytterligere krav til dokumentasjon.

For å oppfylle forpliktelsene til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, styres dette gjennom våre etiske retningslinjer som forplikter egne ansatte og leverandører av varer og tjenester

4.3 Forpliktelser

Loven pålegger virksomhetene informasjonsplikt og plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, både på egen virksomhet og leverandørkjeden.

Vi forplikter oss til å støtte og respektere prinsippene fastsatt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og anerkjenner ansvaret for å overholde ILO erklæringens grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak.

4.4 Kunngjøring

FS vil publisere instruksjonen på selskapets hjemmeside www.finneidsveis.no

4.5 Implementering

Den som signerer instruksjonen som "Ansvarlig" skal sørge for implementering.

5. ENDRINGSLOGG

Utg. 01 02.04.2024.